



TOHOKU
UNIVERSITY

障害者就労から考える“DE & I”

東北大学経済学部 経営学原理演習



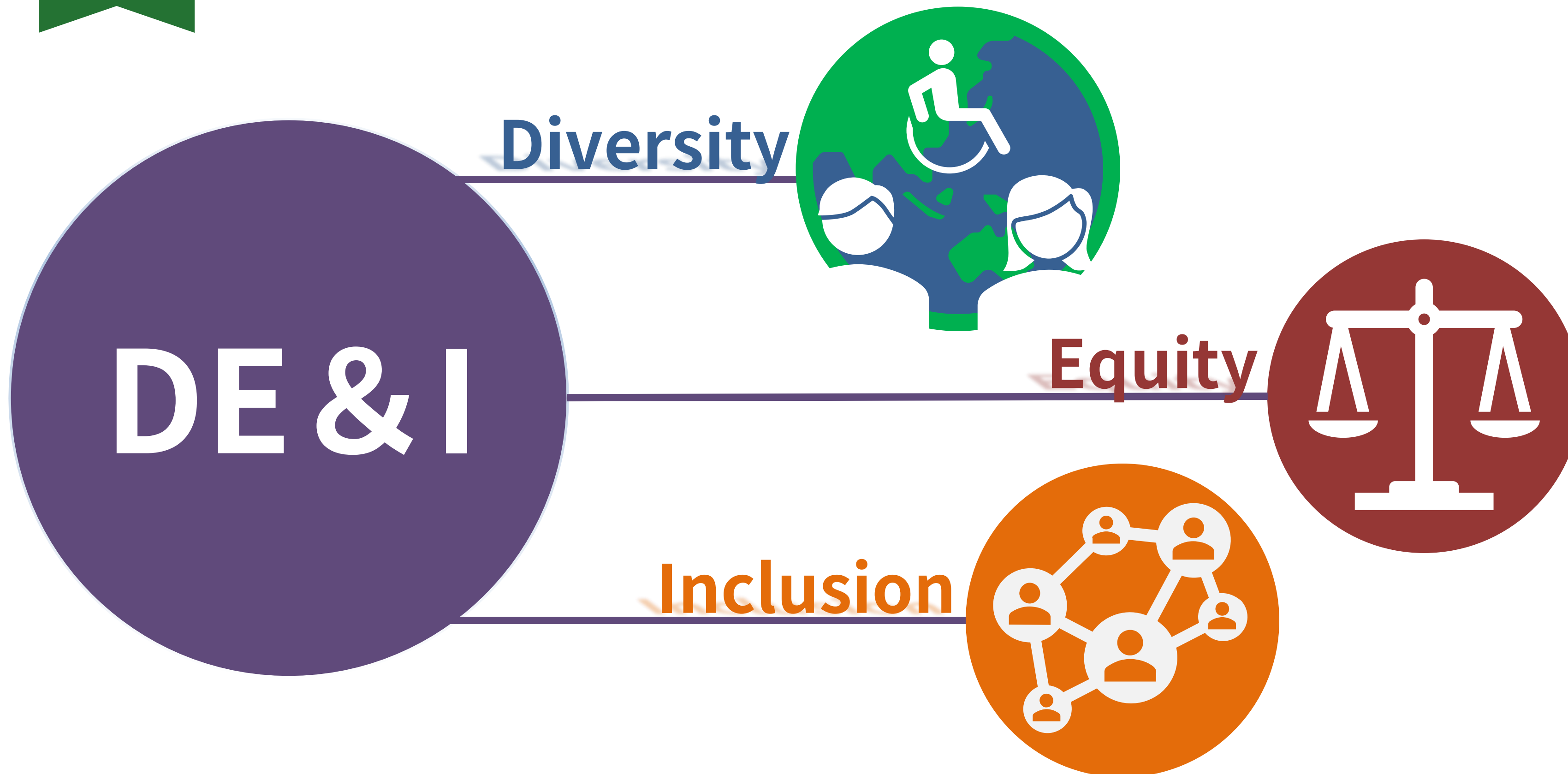
- 01 DE & I・SDGsについて
- 02 理論編
- 03 ケーススタディ編
- 04 提言編
- 05 参考資料

Table of
Contents

01

DE&I SDGsについて





01

DE & I・SDGsについて

SDGsとの関連性

5 ジェンダー平等を
実現しよう



ジェンダー平等を実現しよう

8 働きがいも
経済成長も



働きがいも経済成長も

10 人や国の不平等
をなくそう



人や国の不平等をなくそう

DE & I

02

理論編

2.1

障害者とは

2.2

障害者の雇用上の課題および配慮

2.3

障害福祉サービスの現状

2.4

社会課題と解決策

【障害者の定義】

「障害者手帳を持っている人に限らず、身体障害のある人、知的障害のある人、精神障害のある人、そのほか心や体のはたらきに障害のある人で、継続的に日常生活や社会生活に相当な制限を受けている全ての人」

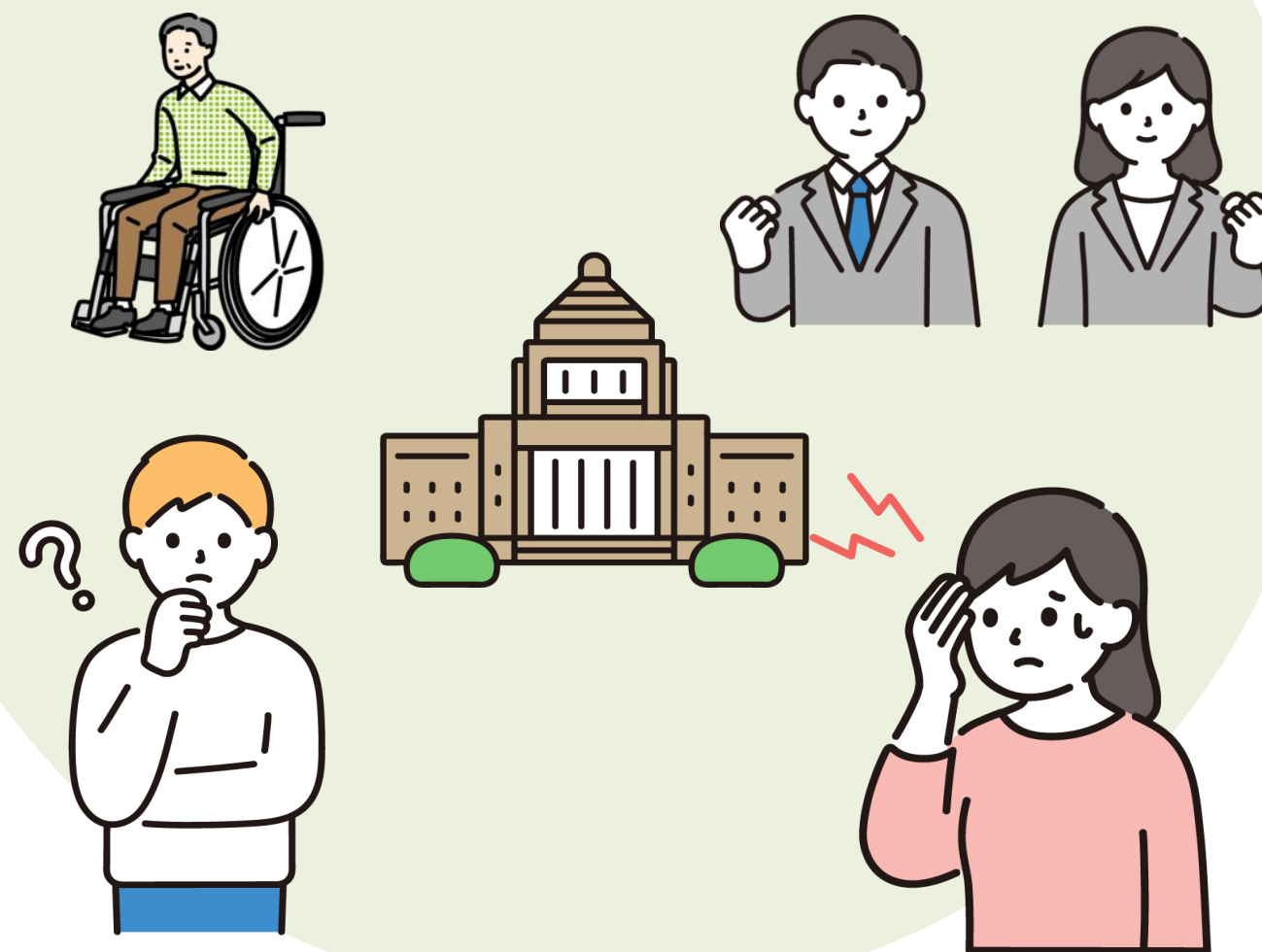
（2024年4月施行改正障害者差別解消法より）

【障害者】の表記について

個人モデル



社会モデル



2.1

障害種別と正社員雇用割合

身体障害者



正社員雇用割合は..

59.3%

知的障害者



20.3%

精神障害者

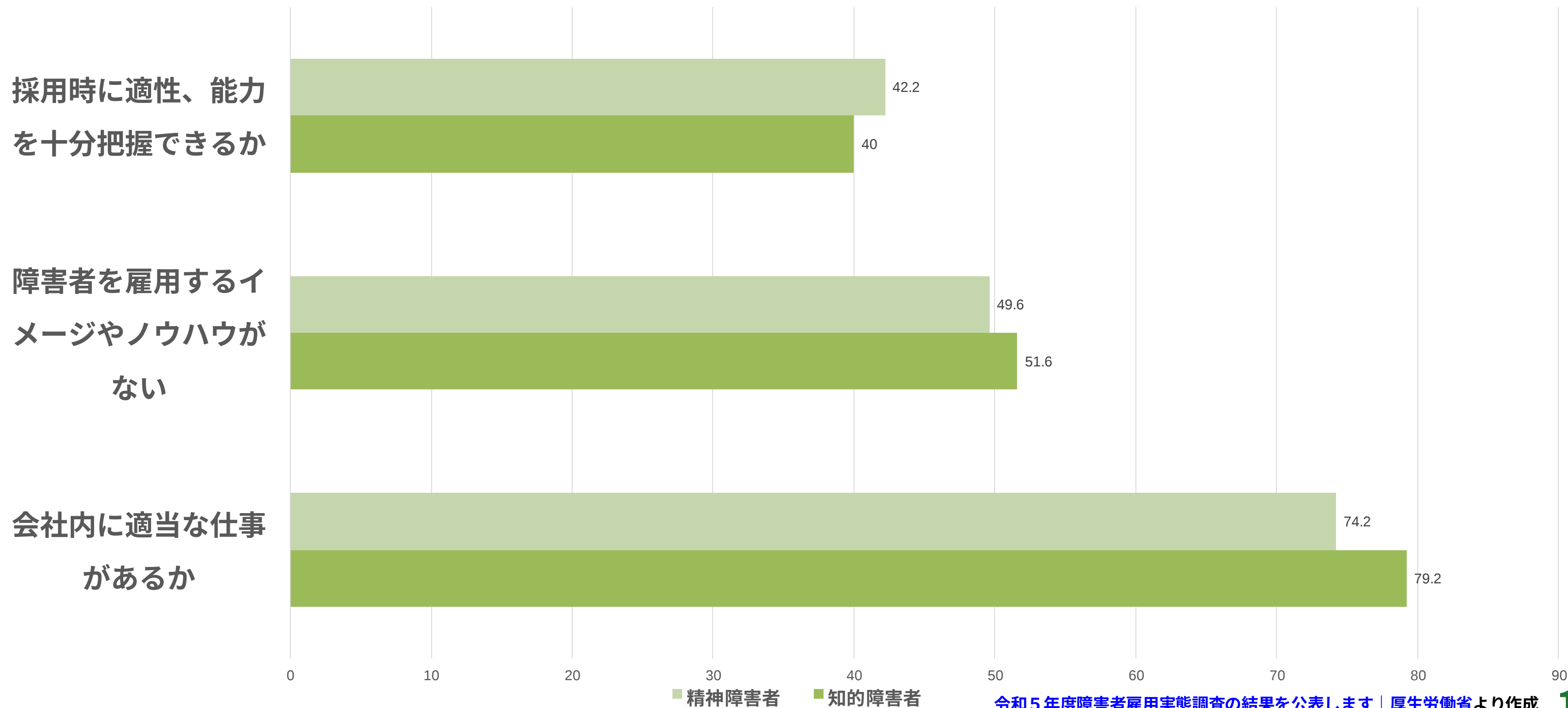


32.7%

2.2

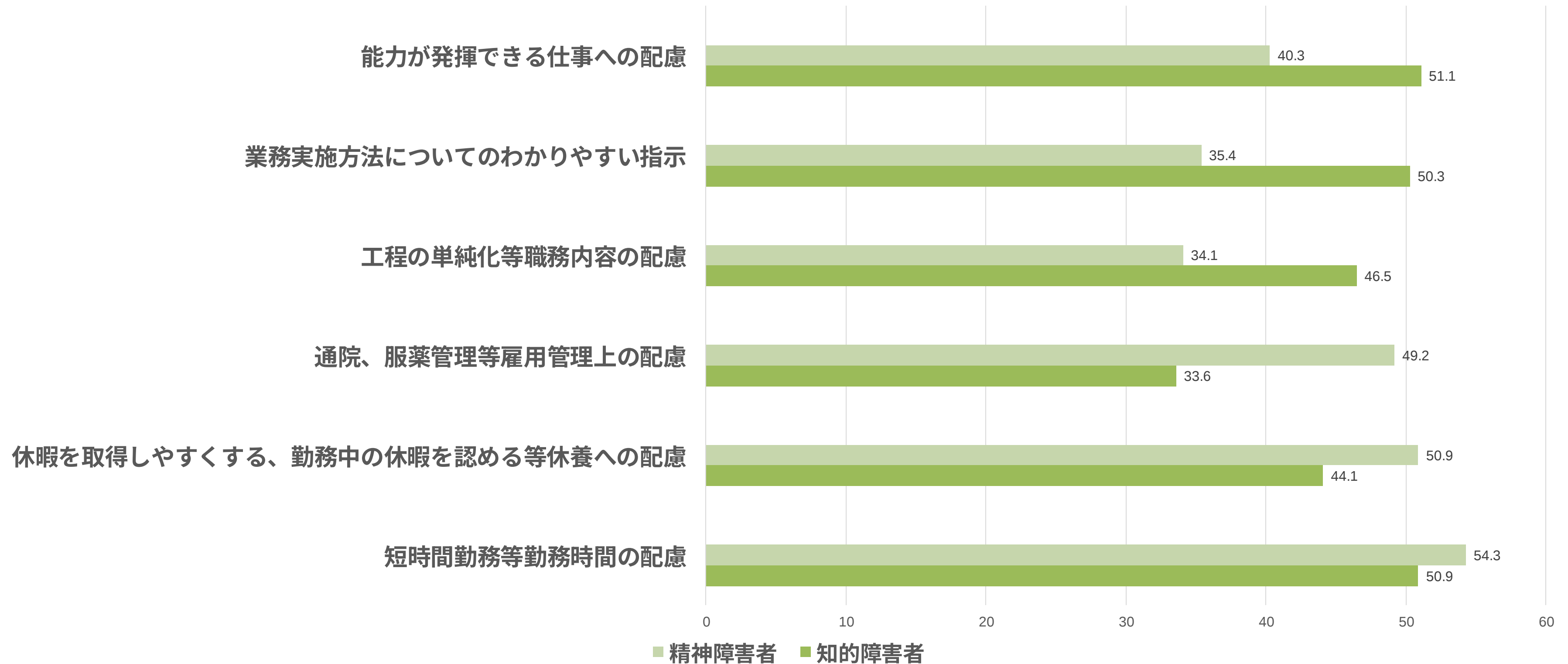
障害者の雇用上の課題及び配慮

雇用するにあたっての課題の有無別事業所数の割合上位3項目



障害者の雇用上の課題および配慮

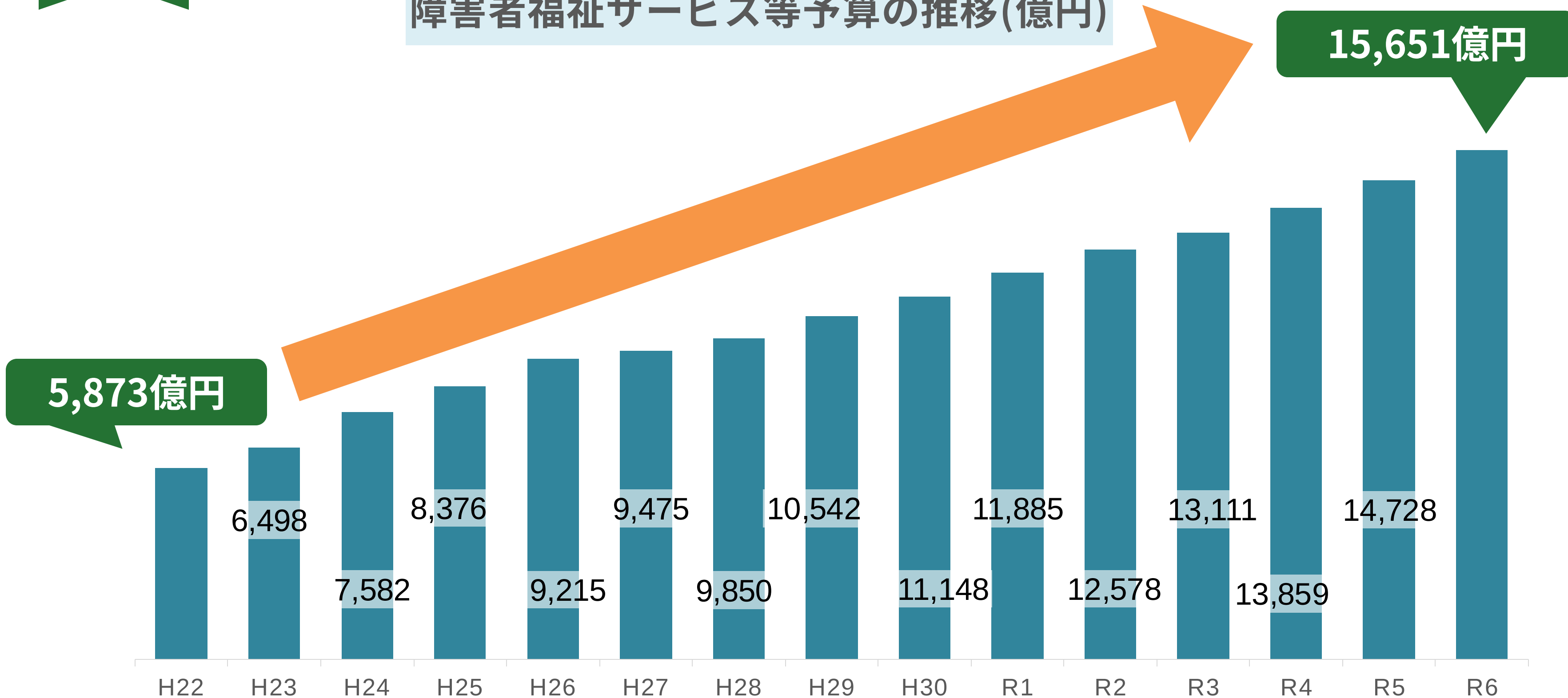
雇用している障害者への配慮事項別事業所数の割合上位6項目



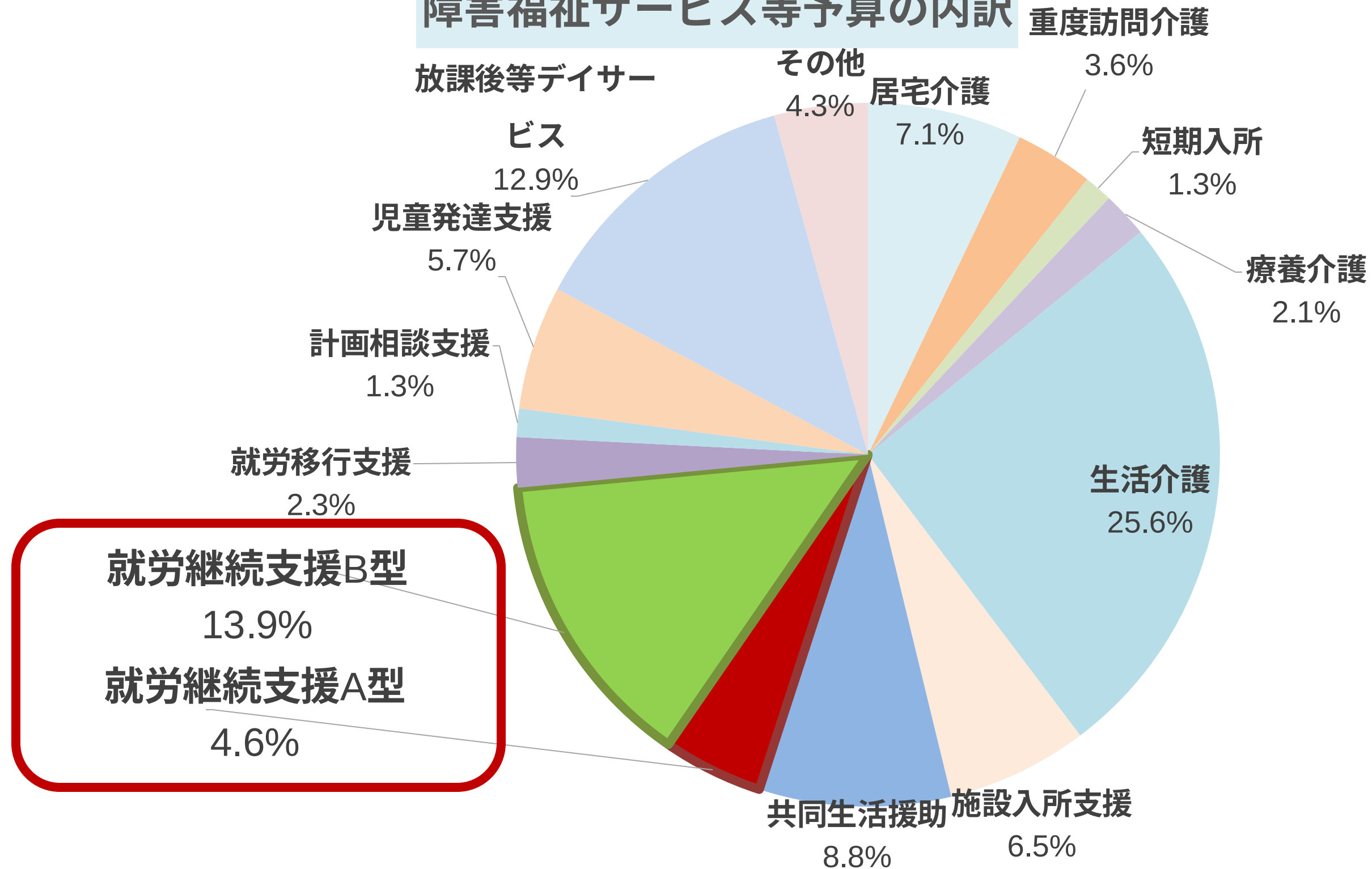
2.3

障害福祉サービスの現状

障害者福祉サービス等予算の推移(億円)

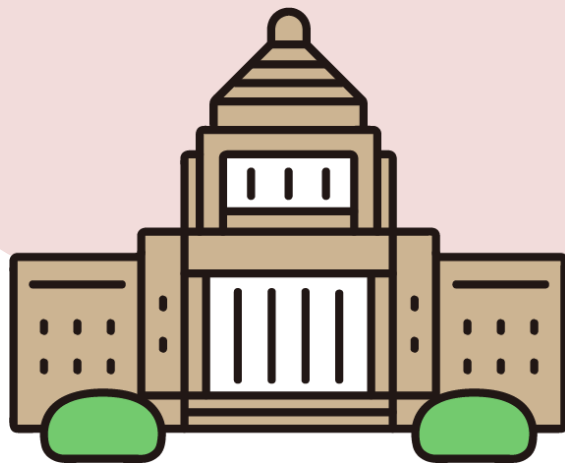


障害福祉サービス等予算の内訳



解決すべき社会課題

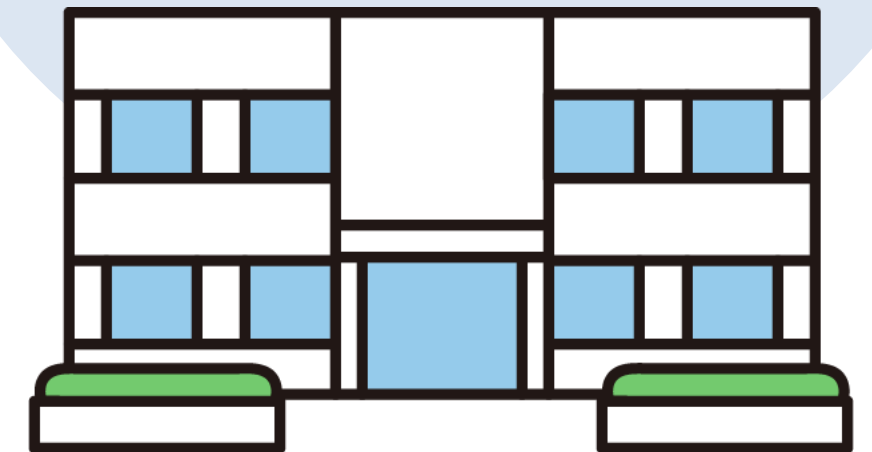
政府

社会保障費の
増大

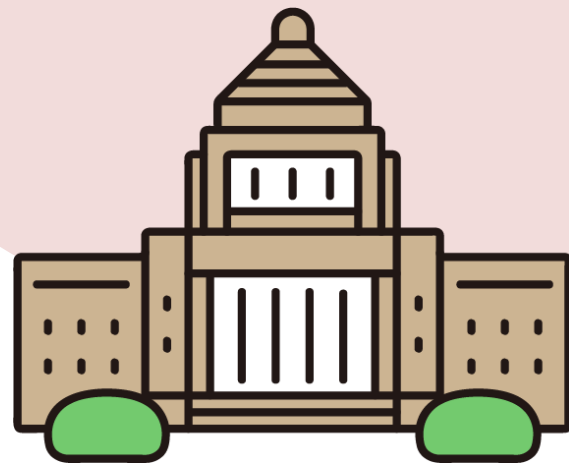
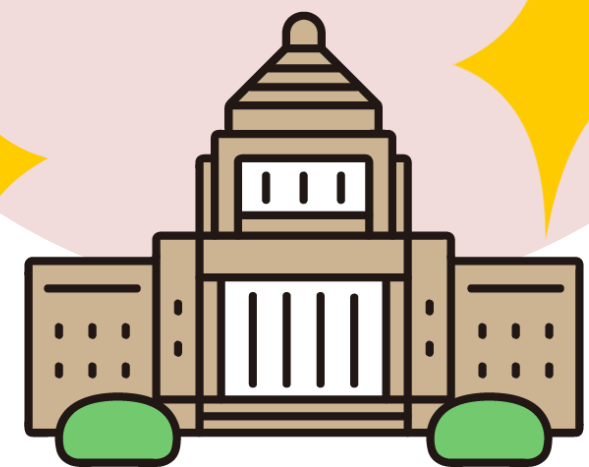
個人

障害者の
福祉への依存

企業

障害者雇用
義務違反

政府視点での課題解決

社会保障費の
増大雇用
機
会
の
創
出障
害
福
祉
サ
ー
ビ
ス
等
に
か
か
る
費
用
の
減
額社会保障費の
削減

障害者視点での課題解決

障害者の
社会保障への依存



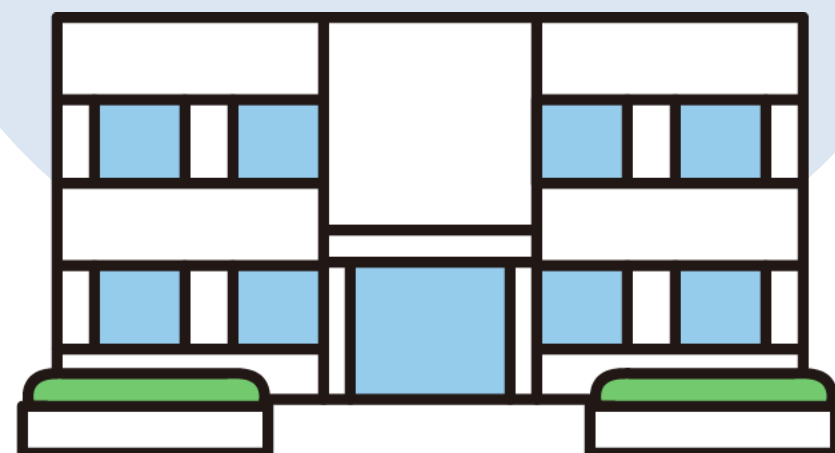
キ
ャ
リ
ア
ア
ツ
プ

精
神
的
充
足

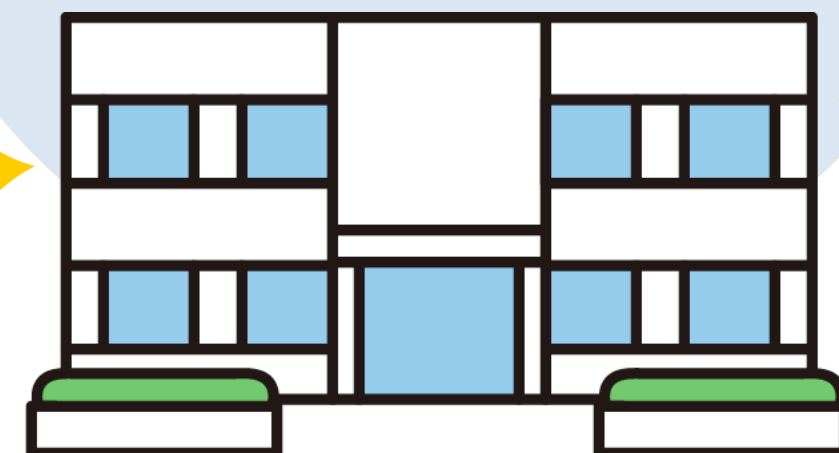
障害者の
経済的自立

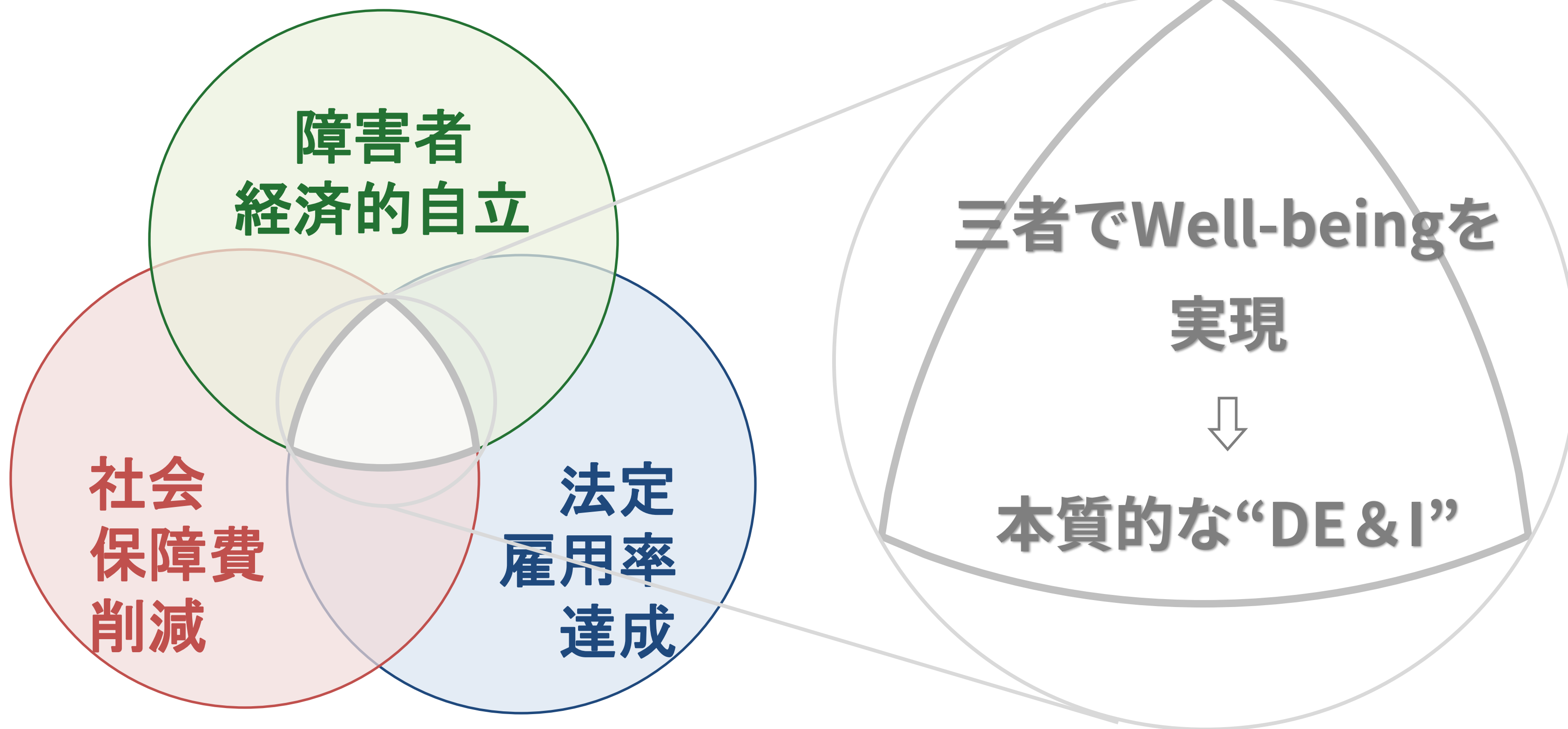


一般企業視点での課題解決

障害者雇用
義務違反障害者雇用の
見直し

ノウハウの蓄積

法定雇用率
&
CSR達成



ケーススタディ編

03

3.1

アスノバ 就労継続支援B型事業所

3.2

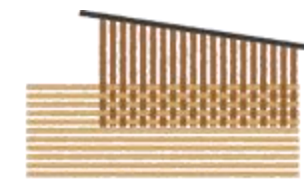
ソーシャルファーム大崎 一般事業所



3.1

アスノバ 就労継続支援B型事業所

アスノバ 就労継続支援B型事業所



アスノバ



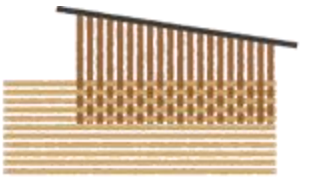
清掃



印刷請負



ヤギのお世話



アスノバ

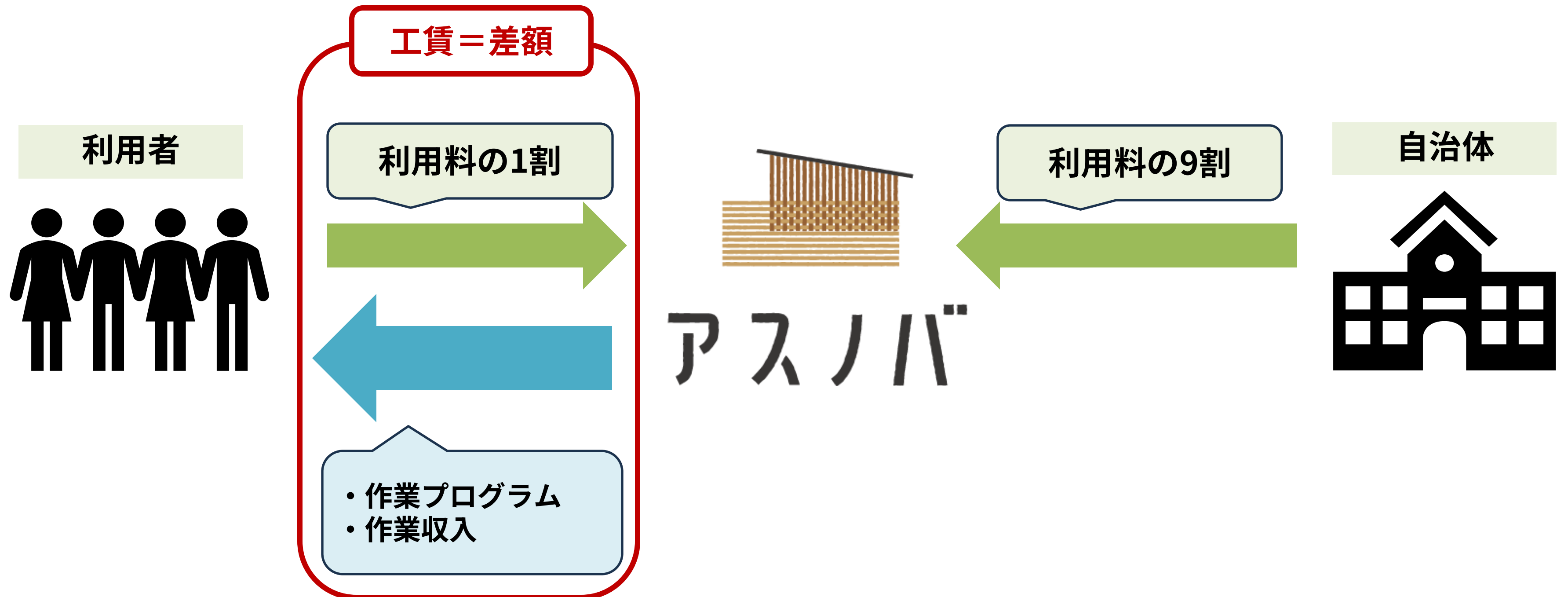
工賃とは

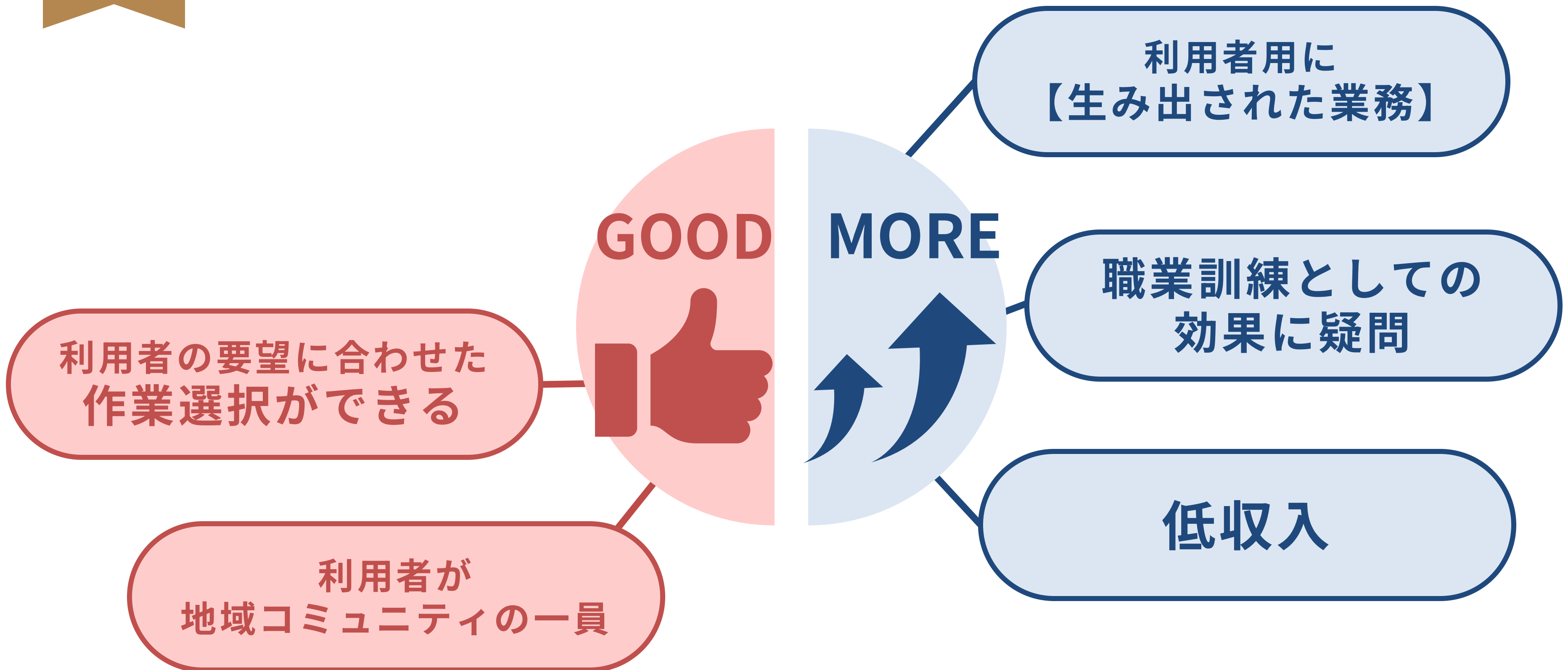
体調などの理由で

一般的な労働契約を結んで就業することが難しい人が
就労支援を通じて行った生産活動に支払われるお金

$$\frac{\text{収入} - \text{経費}}{\text{生産人数}} = \text{工賃}$$

【工賃の仕組み】

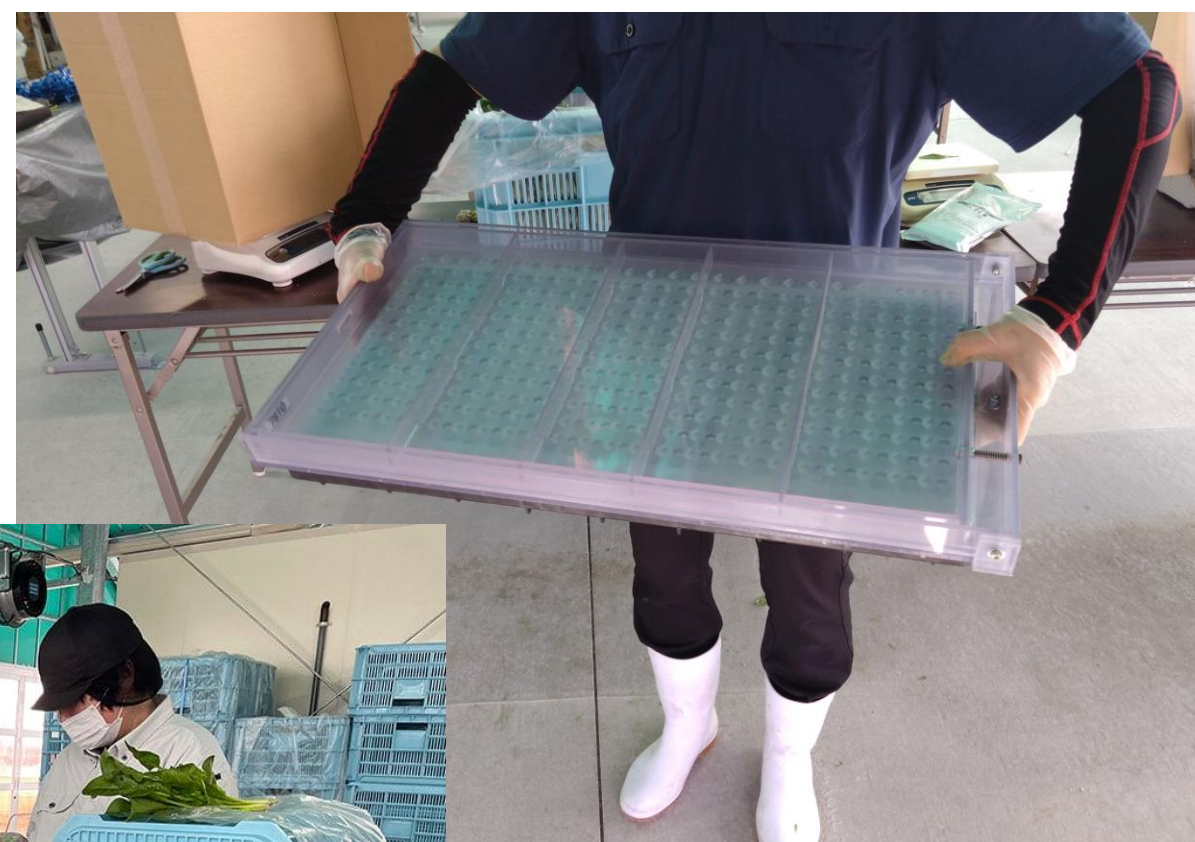




ソーシャルファーム大崎



社会福祉法人チャレンジドライフが経営
2024年に宮城県大崎市に設立
サラダほうれん草の水耕栽培
就労者8人、スタッフ5人
屋根の開閉等、一部作業を機械化



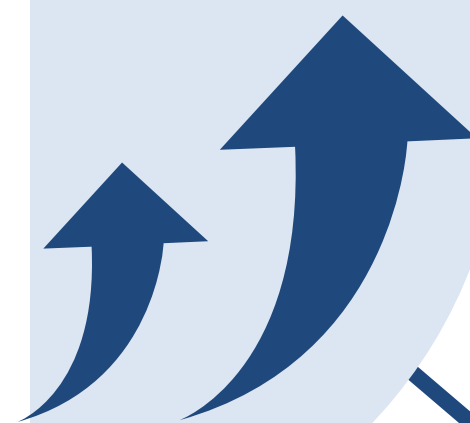
脱公費

GOOD



雇用契約による
精神的自立に貢献

MORE



利用者用に
【生み出された業務】

作業強度が
B型事業所と同等

指導員の負担が大きい

04

提言編



デジタル

環境測定

- ・ 水質、空気環境の測定

照明管理

- ・ LEDライトの制御
- ・ 光スペクトルの調整

データ測定

- ・ 成長速度、収穫量の記録
- ・ 異常の早期発見

高度な計測や調整が必要な作業
スタッフ不在時にも作業できる環境作り

手作業

植え替え

- ・ 健康状態の目視チェック

収穫

- ・ 葉や果実の選定
- ・ 傷んだ植物の除去

包装

- ・ 品質チェック
- ・ 丁寧な梱包

繊細さや注意力が必要な作業
デジタルには代替できない人の感覚を活かす

1

障害者、特に精神・知的障害者の正規雇用率が低い
「障害者の福祉依存」 「社会保障の持続限界」 「企業の損失」

2

SF大崎は“脱福祉”を実現
経済的・精神的自立○ 「生み出し」→職種・昇進機会×

3

デジタル技術を適切に導入することで
自立的な働き方を補助するシステム構築が可能になる

参考資料・画像引用元

[アスノバ | アンダンチ 仙台市にある医、食、住と学びの多世代複合施設
福祉法人がソーシャルファーム開設 障害者就労支援B型から一般事業に（仙台市） - 福祉新聞Web
DE&I in 2024: Transforming fatigue into ‘full steam ahead’ - PR Daily
日本就労移行支援センター
障害者の就労支援対策の状況 | 厚生労働省
改正障害者差別解消法が施行されました - 内閣府
令和6年版 障害者白書 全文（PDF版） - 内閣府
全国初"脱"福祉型就労の今までとこれから | 日本財団
アスノバ 放課後等デイサービス・児童発達支援@仙台市若林区\(@asunoba.kids\)・Instagram写真と
動画
001233721.pdf 令和5年度障害者雇用実態調査書
「障害者の実力」示す国会図書館のデジタル化作業-日本財団ブログ「みんなが、みんなを支える社
会」に向けて
「本を未来に」障害者誇り 国会図書館蔵書デジタル化 - 日本経済新聞
宮城で蔵書電子化の拠点が稼働開始 県と日本財団が連携し障害者の就労を支援 | 河北新報オンライン](#)



TOHOKU
UNIVERSITY

ご清聴ありがとうございました



成長機会が多い



弱

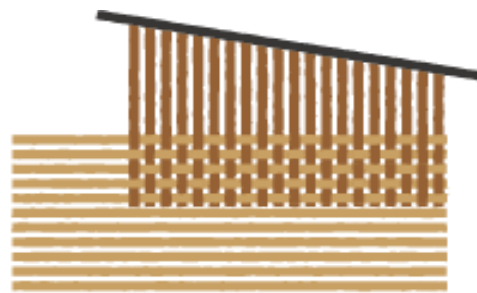


社会福祉法人

チャレンジドらいる

強

作業強度



アスノバ

成長機会が少ない

成長機会が多い

業務における作業の領域

弱

強

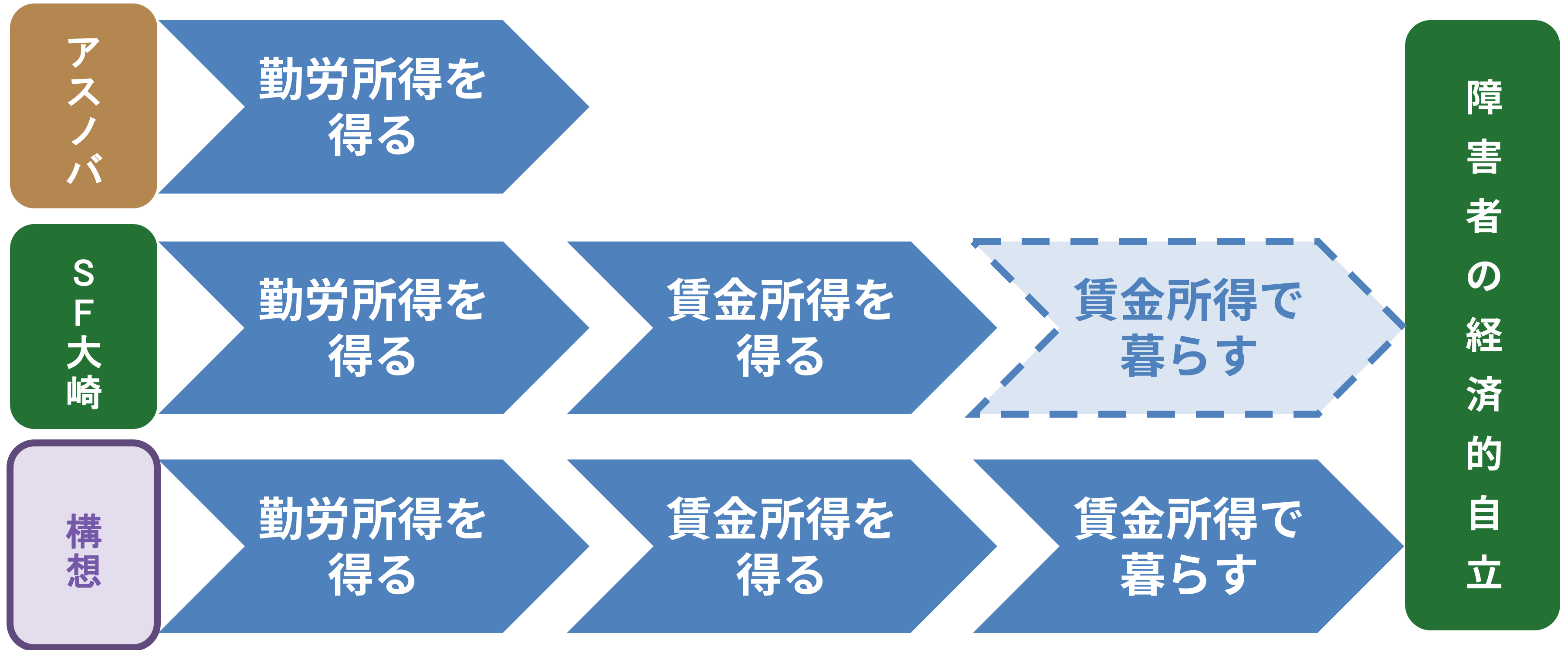
作業強度

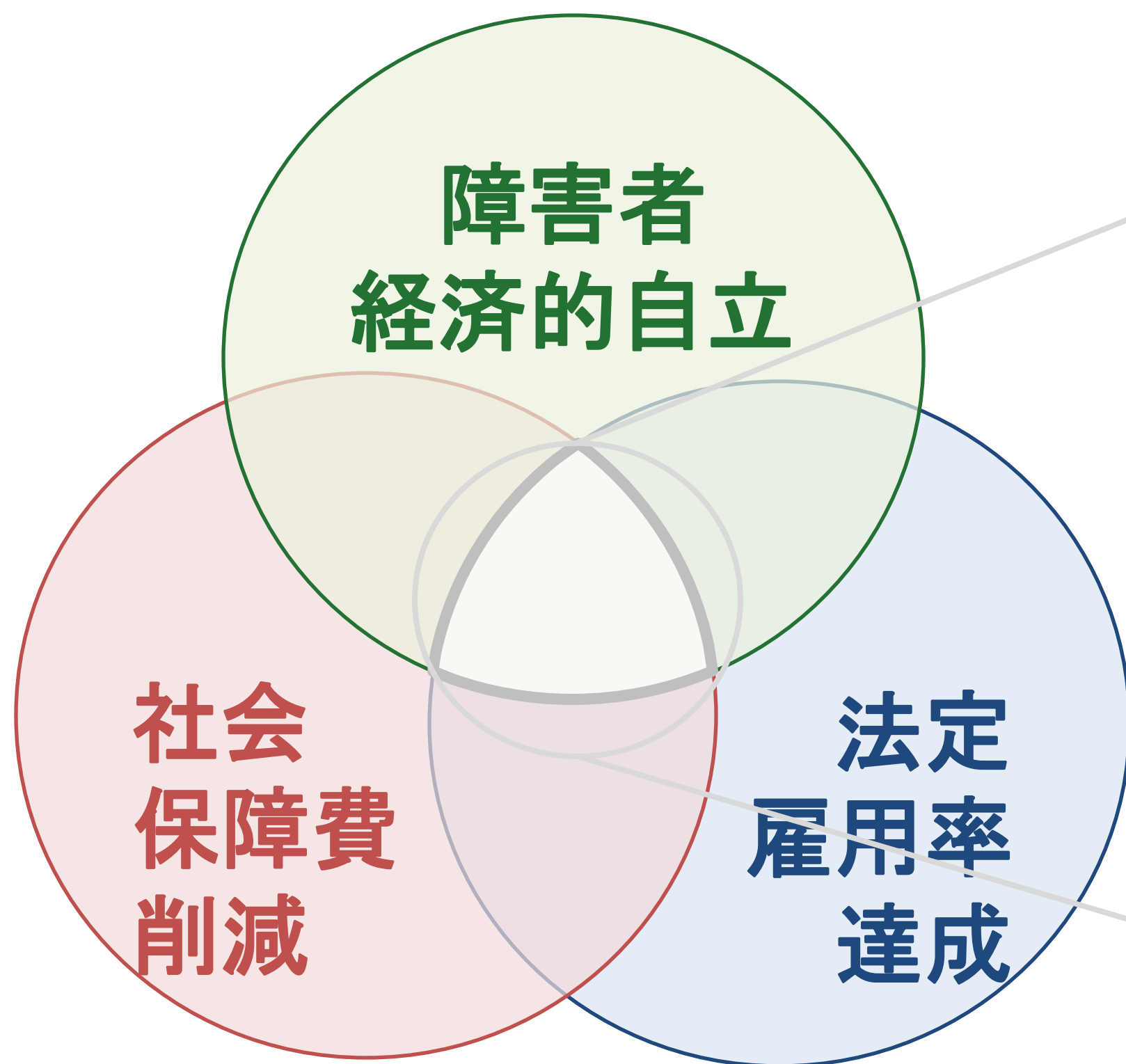
障害者が働くために生み出された
簡単な庶務

成長機会が少ない

4.1

ケース分析





三者でWell-beingを
実現するCSR構想

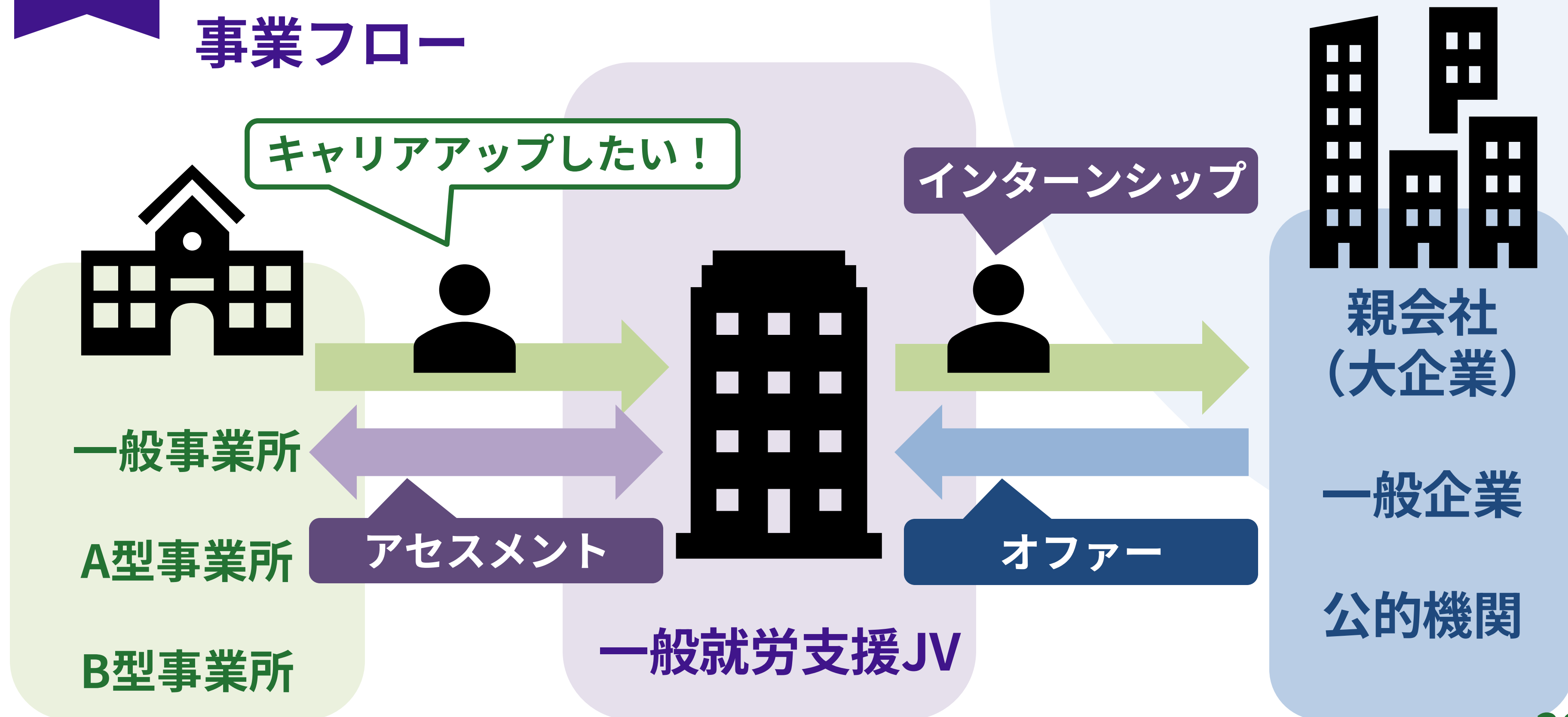


本質的な“DE&I”

障害者一般就労支援 ジョイントベンチャー構想

TOHOKU
UNIVERSITY

事業フロー



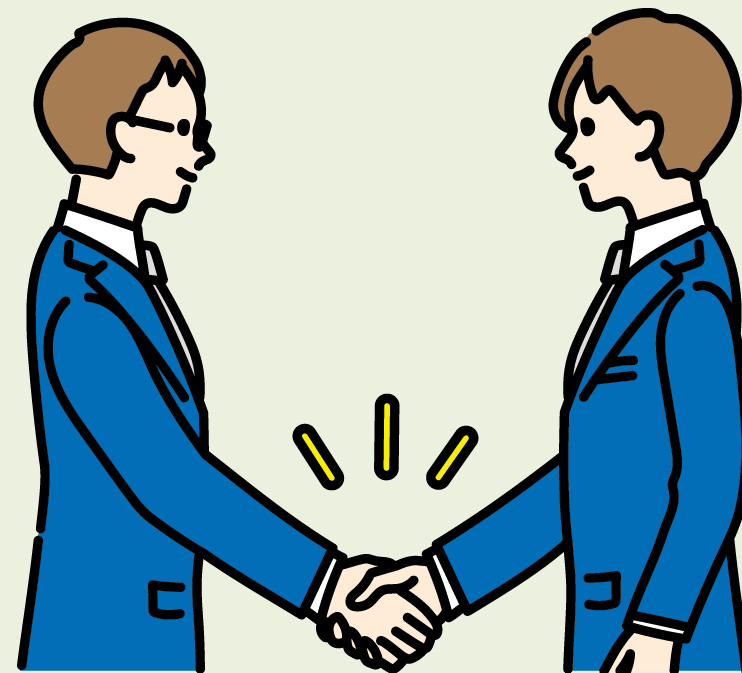
構想実現上の課題

媒介人材



- ・ 社内の業務に精通
- ・ 障害への深い理解

マッチング×



- ・ 「機会費用」化
- ・ 精神的負担

職場での理解



- ・ 職場全体からの
合理的配慮と理解

課題

- 1 法定雇用率の欠陥・抜け道による形骸化
- 2 障害者雇用への消極的姿勢
- 3 企業の雇用相談がハローワーク依存傾向
- 4 国主導の経済的自立の支援

残る課題

実態に合わない
目標値・義務



現状に合う目標
(障害別目標値など)



目標値

雇用代行へ「丸投げ」

非正規でのみ雇用

身体障害者ばかり雇用

建設的な
企業努力

キャリアアップ機会
採用ポスト拡大

正規雇用

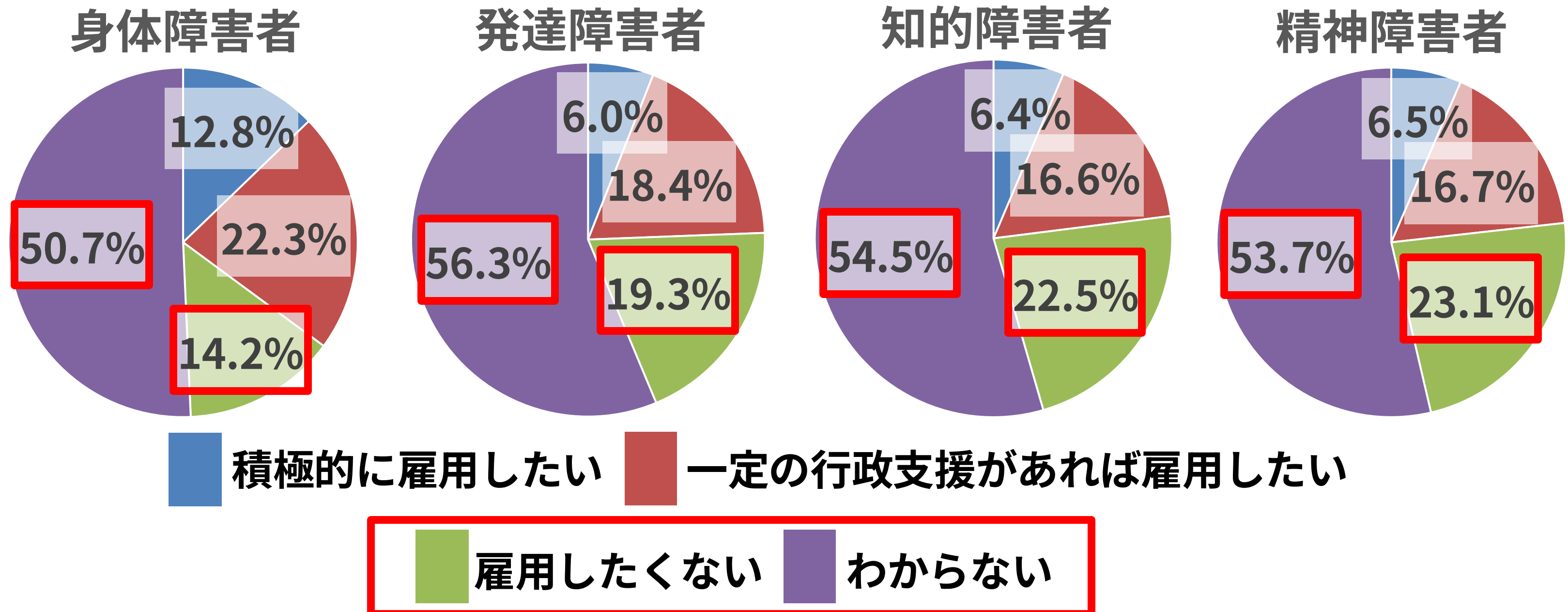
雇用
ノウハウ

雇用
ノウハウ

非正規でのみ雇用

残る課題

障害者雇用の方針別事業所数の割合 (令和5年度障害者雇用実態調査, 厚生労働省)



1

障害者、特に精神・知的障害者の正規雇用率が低い
「障害者の福祉依存」 「社会保障の持続限界」 「企業の損失」

2

SF大崎は“脱福祉”を実現
経済的・精神的自立○ 「生み出し」→職種・昇進機会×

3

福祉事業所と連携 特性に合わせ 「切り出し」

【補足】 障害者の雇用上の課題および配慮

図5-1 雇用するに当たっての課題の有無別事業所数の割合(複数回答:4つまで)

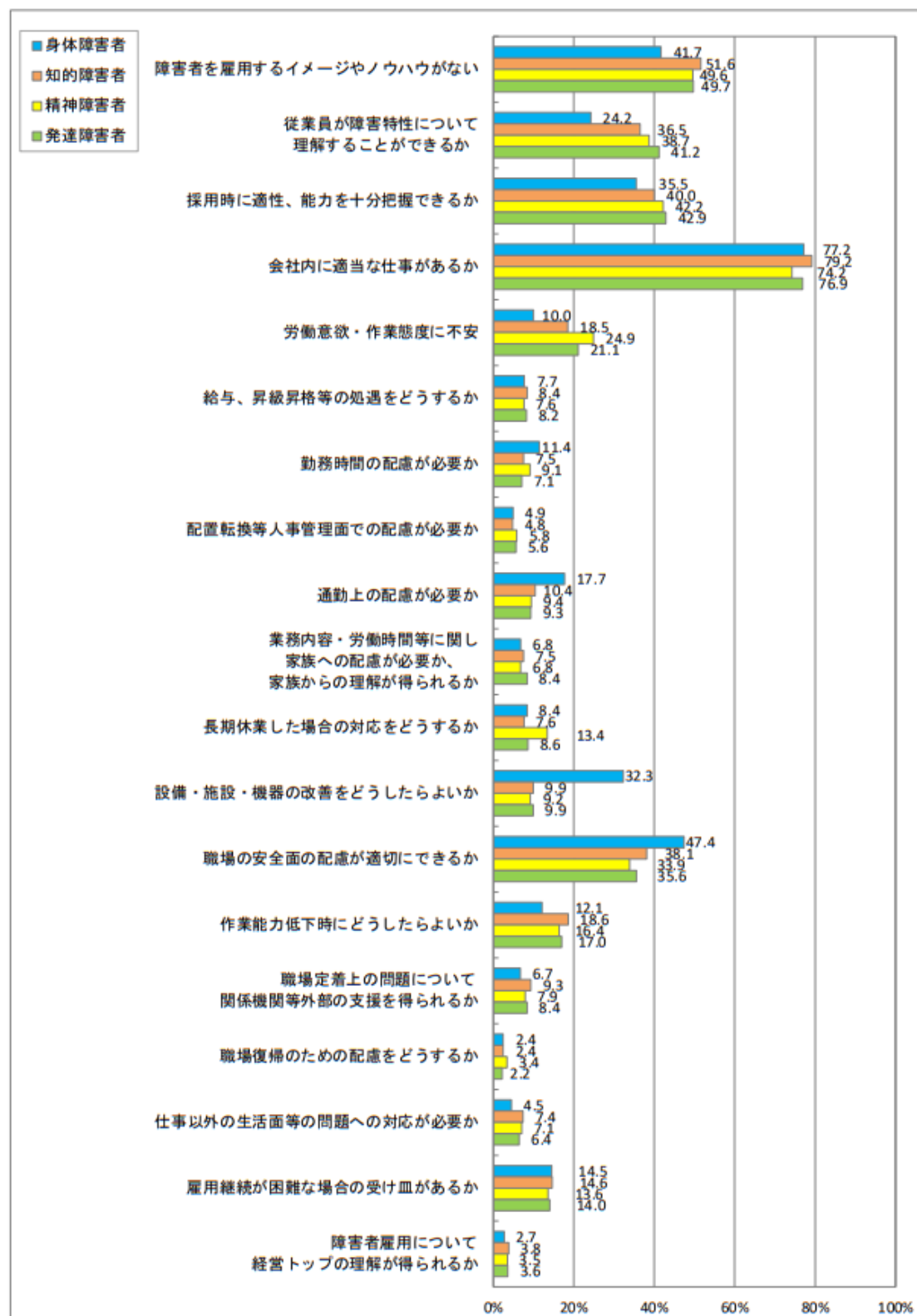
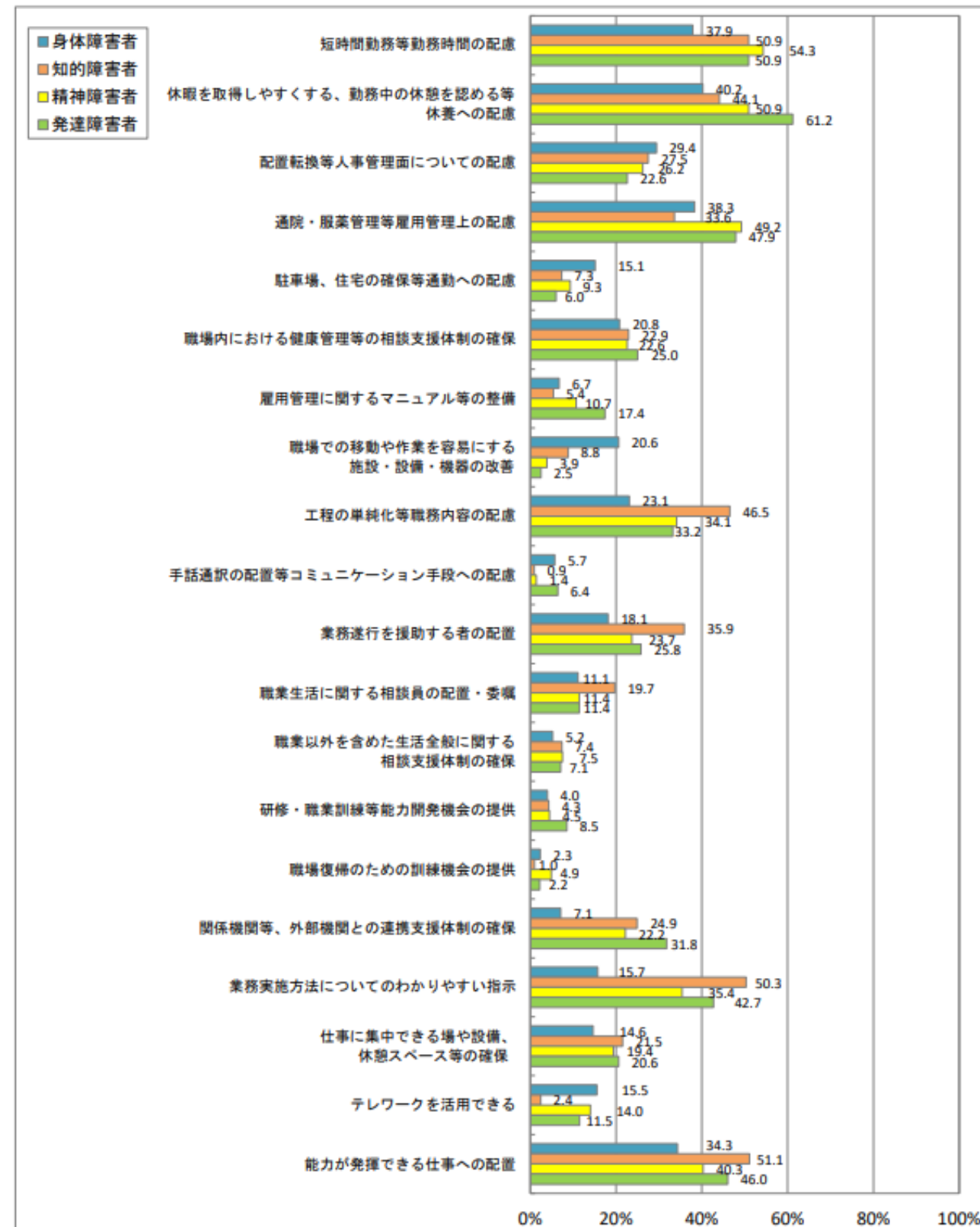


図5-2 雇用している障害者への配慮事項別事業所数の割合(複数回答)



訓練等給付

自立訓練

- ・リハビリテーション
- ・日常生活の動作の訓練

就労支援

- ・就労移行支援
- ・就労定着支援
- ・就労継続支援A型
- ・就労継続支援B型

居住訓練

- ・一人暮らしの援助
- ・グループホーム

介護給付

訪問

- ・ホームヘルパー
- ・外出時の援護

日中活動

- ・ショートステイ
- ・療養介護（入院）
- ・生活介護

施設

- ・施設入所支援

	アスノバ	ソーシャルファーム大崎
事業形態	就労継続支援B型	一般事業所
報酬	17,000円	80,000～120,000円
雇用契約	なし	あり（パート）
原資	社会保障費＋利用料	脱公費

特別支援学校

大学

専門学校

就労移行支援

就労継続支援A型

就労移行支援B型

一般事業所

国・自治体

独立行政法人

一般支援

障害者を
労働者とみなす

就労移行支援

就労定着支援

福祉的支援

障害者は労働者であり、サービス利用者
利用料の支払いが必要
工賃を得られる

就労継続支援A型

就労継続支援B型

【補足】 就労支援について

	就労移行支援	就労継続支援 A型	就労継続支援 B型	就労定着支援
目的	就職するために 必要なスキルを身につける	就労機会の提供および 生産活動機会の提供	就労機会の提供および 生産活動機会の提供	雇用に伴って生じる 日常生活又は社会生活を 営む上での各般の問題に 関する相談、指導及び 助言等の必要な支援
対象者	障害のある方で一般企業に 就職することを希望する方	通常の事業所に 雇用されることが困難な方	通常の事業所に 雇用されることが困難な方	就労移行支援等を利用して 一般企業に新たに 雇用された障害者の方
雇用契約	なし	あり	なし	なし
賃金	基本的になし	給与が発生する	工賃が発生する	なし
年齢制限	65歳未満	65歳未満	なし	65歳未満
利用期間	原則2年以内	定めなし	定めなし	3年間

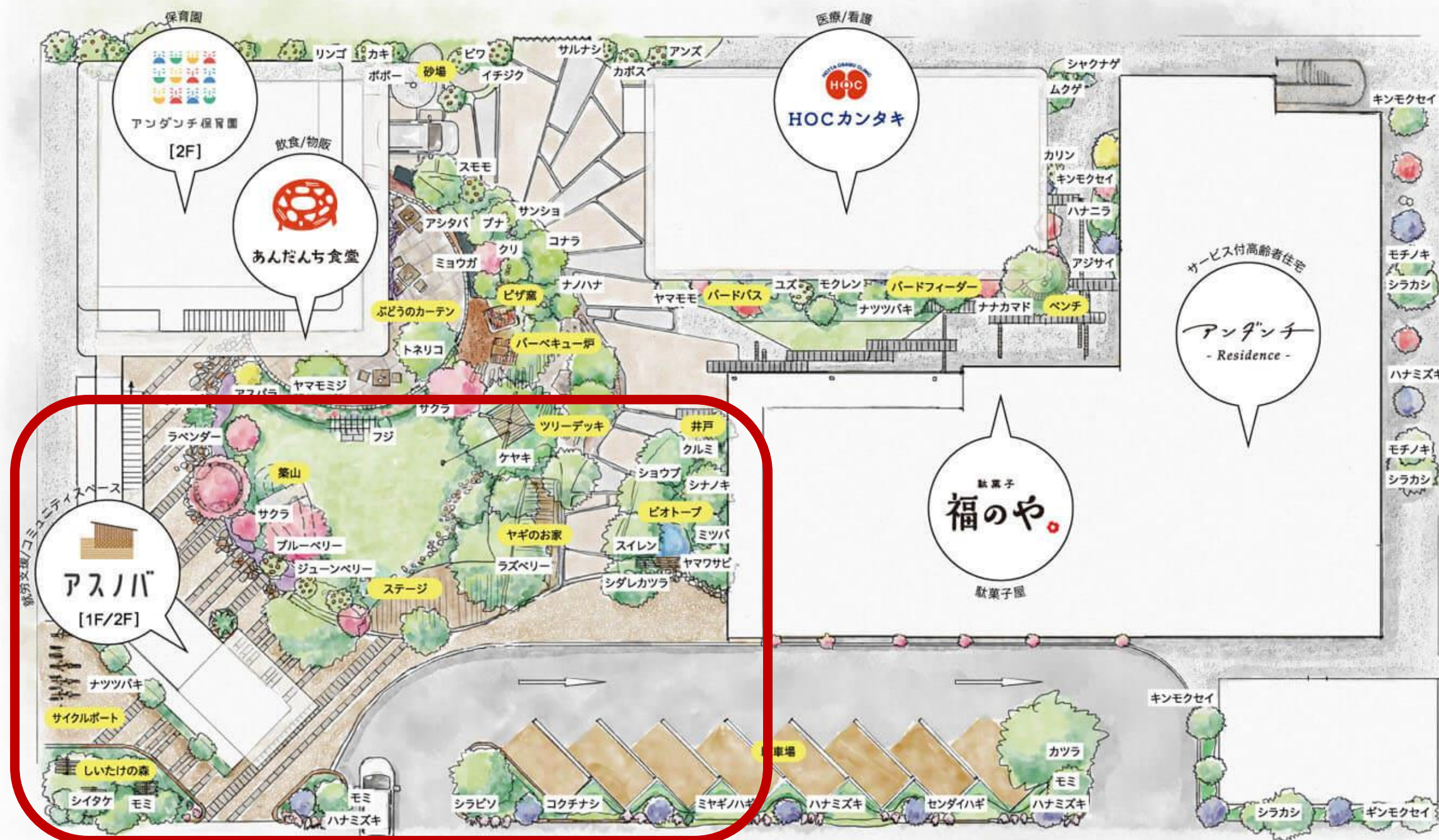
※就労選択支援：障害のある人が就労先・働き方についてより良い選択ができるよう、就労アセスメントの手法を活用して、本人の希望、就労能力や適性等にあった選択を支援するサービス（2025年10月1日施行予定）

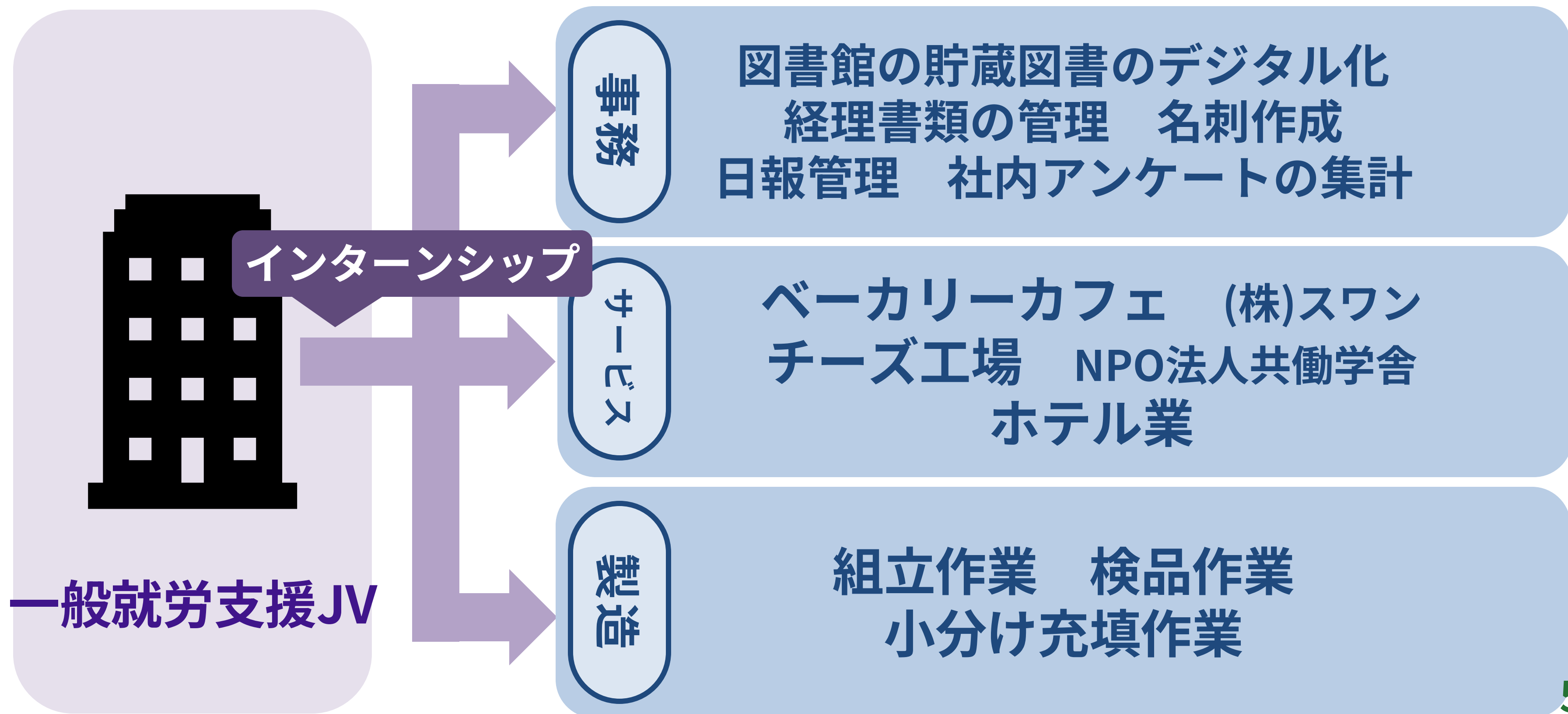
【補足】 就労継続支援について A型とB型の違い

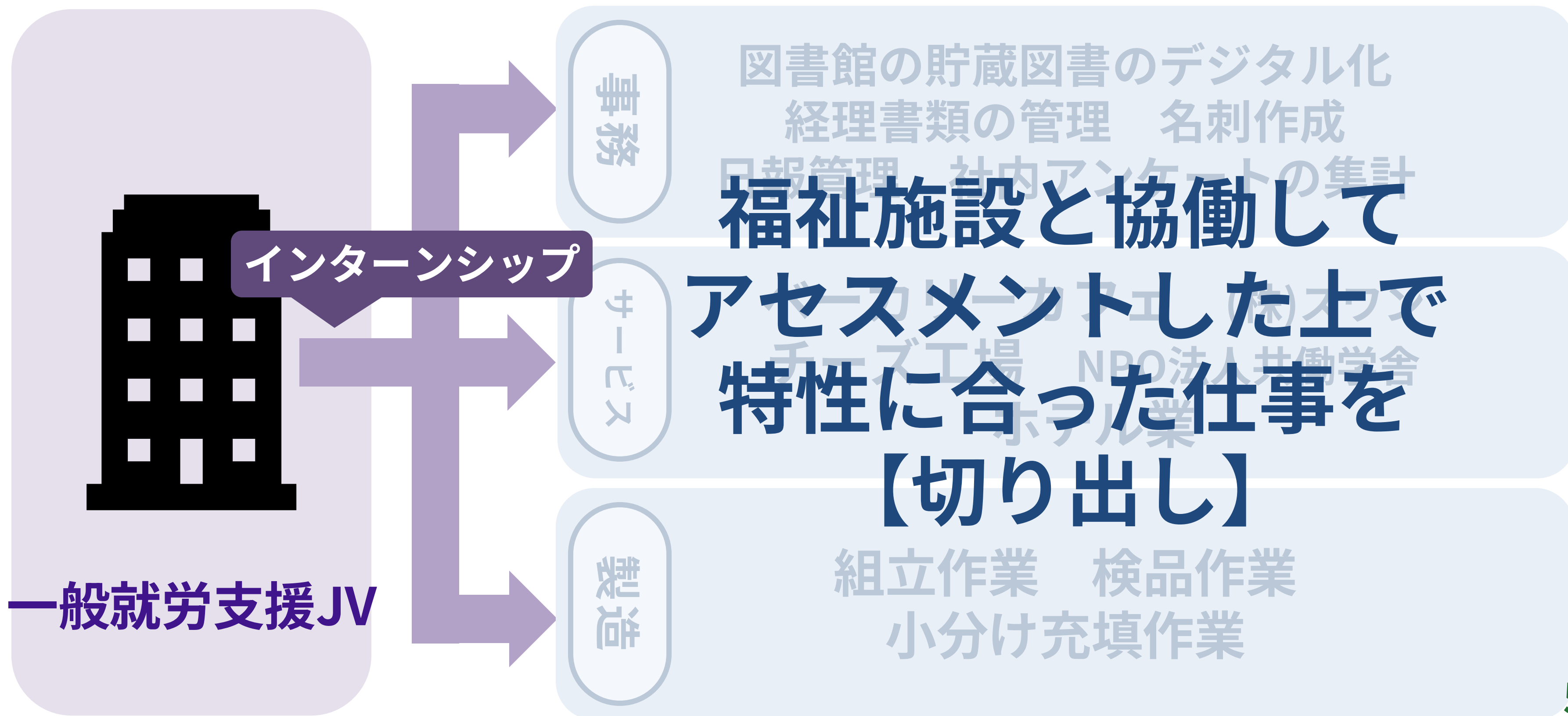
	就労継続支援 A型事業所	就労継続支援 B型事業所
事業所数	4,472	17,820
利用者数	87,262人	368,915人
雇用契約	あり	なし
利用日数/利用時間	週3～5日/3～6時間	週1～6日/1～6時間
一般就労移行率	26.2%	10.7%
平均工賃（賃金）	83,551円	17,031円
平均工賃（賃金）（時給）	947円	243円
昇進の機会	なし	なし
	実質的に職業選択の自由がなく、経済的自立も難しい	

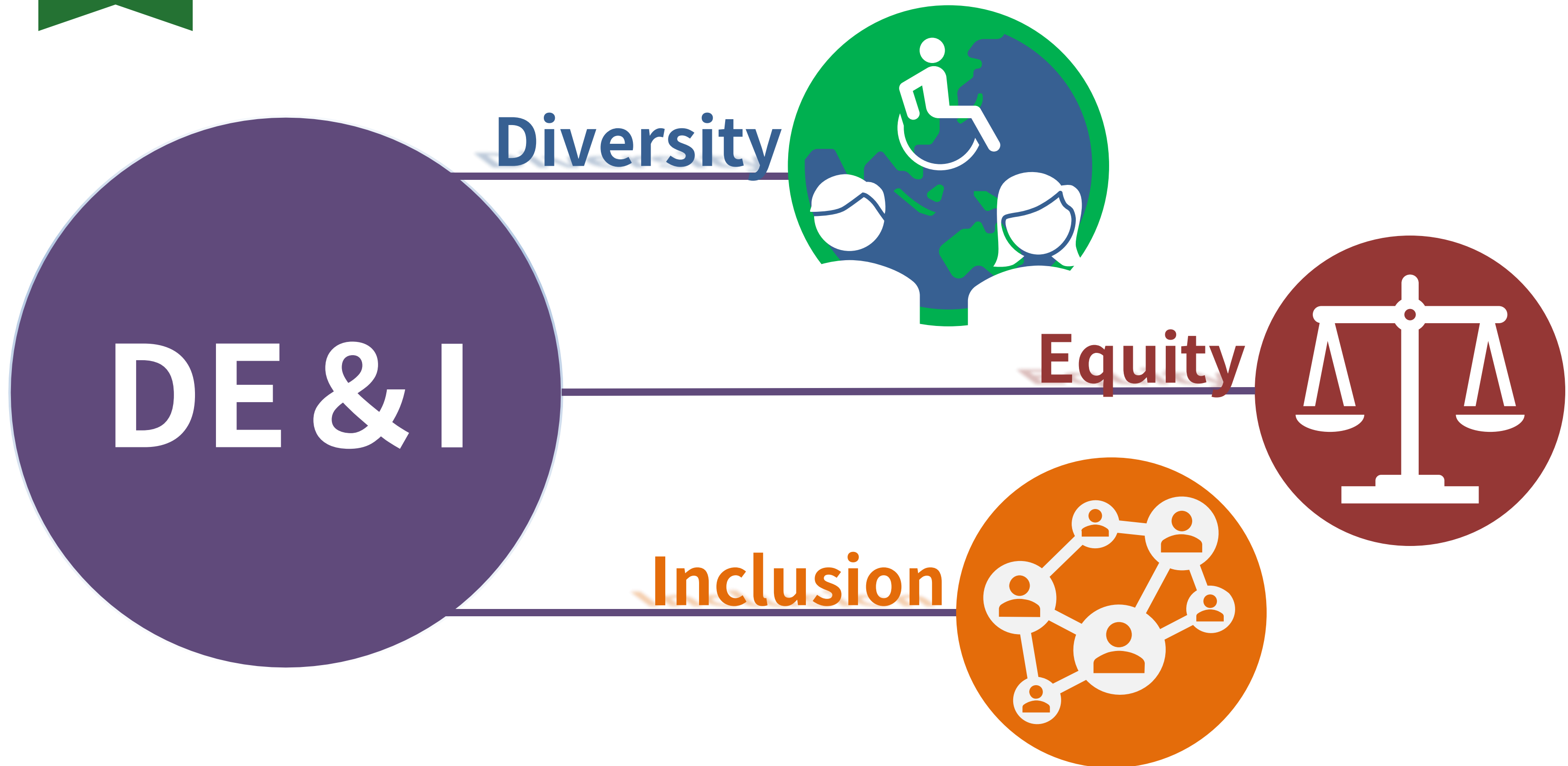
※事業所数、利用者数は令和6年7月時点 一般就労移行率、平均工賃は令和4年調査

【補足】 アスノバ 就労継続支援B型事業所

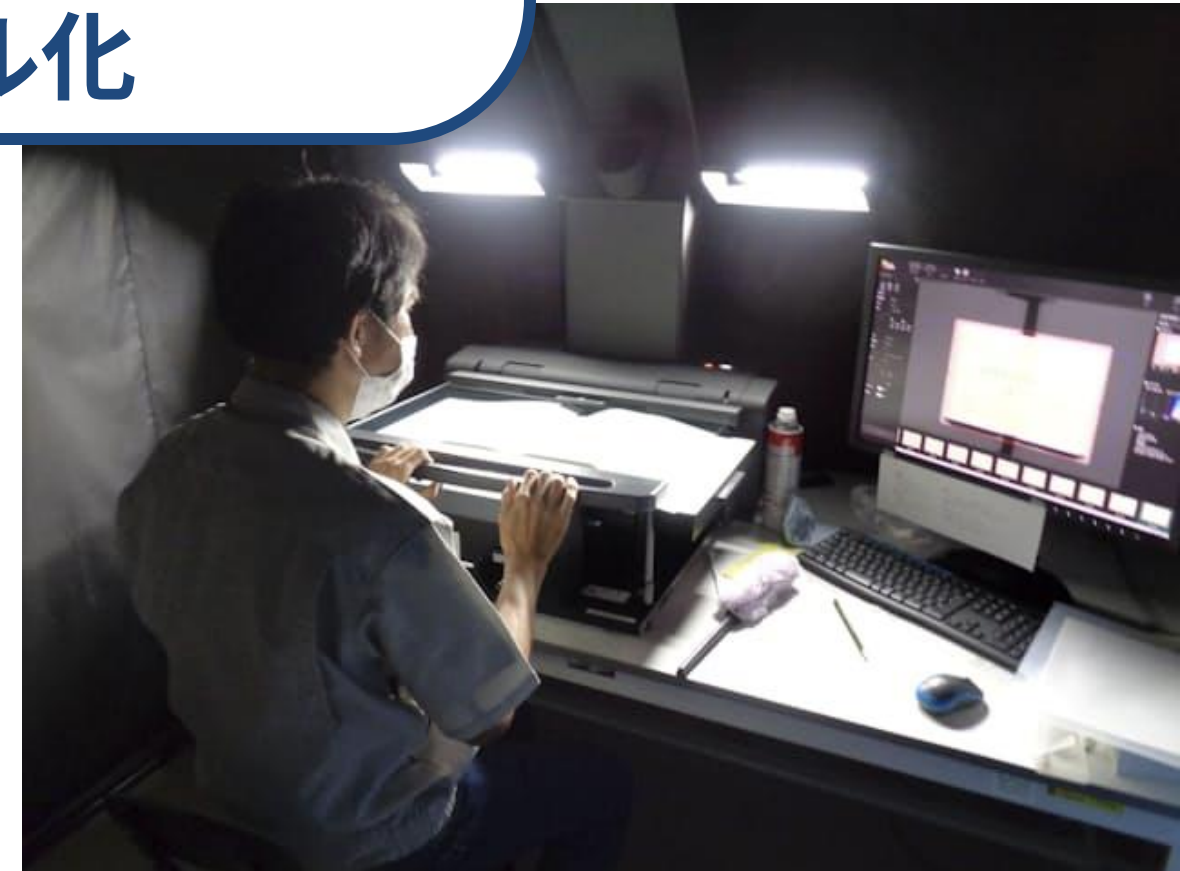








図書館の貯蔵資料の
デジタル化



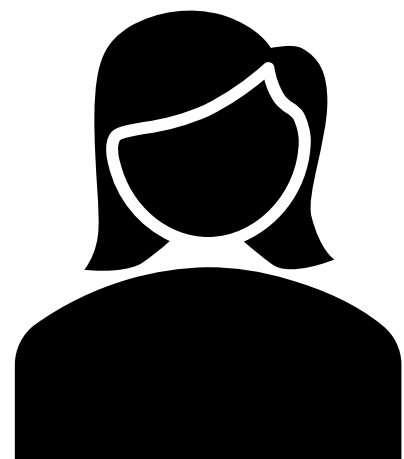
インターンシップ

一般就労支援JV

会計処理や在庫管理など
事務作業

SF大崎 職員の声

Q.一般事業への転換で大きく変わったことは？



SF大崎 工場長
(障害者介助士？)

利用者の方への接し方

製品が一般市場に流通
完成度や安全性確保のため
ときに厳しく接する必要あり

⇒ノウハウ×
利用者の方々には大きな負担